

Anunt concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR.1 BISTRIȚA, cu sediul în Bistrița, B-dul Independenței, Nr.46, Jud. BISTRIȚA-NĂSĂUD, C.U.I.: 22163220, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual temporar vacant, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului*: executie
2. Denumirea postului: **MUNCITOR I M**, post temporar vacant, pe perioadă determinată (până la 20.01.2025) la ȘCOALA GIMNAZIALĂ NR.1 BISTRIȚA
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: 1M
4. Numărul de posturi: 1
5. Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată):8 ore zilnic/40 ore pe săptămână
6. Vechimea in munca:NU ESTE CAZUL
7. Nivelul studiilor: GENERALE

Dosarele de concurs se depun la Școala Gimnazială Nr.1 Bistrița, B-dul Independenței, Nr. 46, județul Bistrița-Năsăud, compartimentul secretariat, persoana de contact: CSIZMADIA GABRIELA, email: office@scoala1bistrita.ro. Data publicarii și afișării anunțului de concurs este: 23/01/2024

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea

funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Bibliografie și tematică:

Bibliografie

1. OMEC nr. 4183 din 04. 07. 2022 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar (ROFUIP)-Titlul IV Personalul unităților de învățământ-Capitolul III-Personalul nedidactic
2. Legea sănătății și securității în muncă 319/2006 cu modificările și completările ulterioare-Capitolul IV-Obligațiile lucrătorilor
3. Legea 477/2004-Privind codul de conduită a personalului din instituțiile publice
4. Legea 53/2003 actualizată: Codul muncii "Răspundere disciplinară"
5. Legea 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor

Tematică

-Exploatarea instalațiilor electrice, sanitare, de încălzire și a echipamentelor aferente acestora,

-Reglementări privind apărarea împotriva incendiilor, paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, norme de protecție a muncii;

-Defecțiuni, incidente, avarii la instalații electrice, sanitare, de încălzire, etc.

-Securitatea și sănătatea în muncă, PSI.

Calendarul de desfășurare a concursului:

Data publicării și afișării anuntului de concurs este: 23/01/2024

- termenul de depunere a dosarelor până în data de 07/02/2024, ora 12:00, la sediul instituției;
- **selecția dosarelor** în data de: 07/02/2024, ora 14:00, la sediul instituției;
- afișare rezultate la selecția dosarelor în data de: 07/02/2024, ora 16:00, la sediul instituției.
- termen de contestare la selecția dosarelor în data de 08/02/2024, ora 10:00, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor privind selecția dosarelor în data de 08/02/2024, ora 13:00, la sediul instituției.

Proba scrisă:

- proba scrisă în data de 09.02/2024, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă în data de 09/02/2024, ora 14:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba scrisă în data de 12/02/2024 ora 10:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei scrise în data de 12/02/2024 , ora 15:30, la sediul instituției;

Proba practică:

- proba practică în data de 13/02/2024, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba practică în data de 13/02/2024 , ora 16:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba practică în data de 14/02/2024 ,ora 10:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei practice în data de 14/02/2024, ora 15:30, la sediul instituției;

Afișarea rezultatelor finale în data de 14/02/2024, ora 16:00, la sediul instituției.

